

**UCHWAŁA NR VIII/61/2019
RADY GMINY W OBRAZOWIE**

z dnia 30 maja 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Obrazów

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 i ust. 6 a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91 d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz.967, z późn.zm.), Rada Gminy w Obrazowie uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Gminę Obrazów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Rady Gminy w Obrazowie Nr XXXI/135/09 z dnia 2 lutego 2009 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 roku.

REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ OBRAZÓW.

§ 1

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunków pracy.
3. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust 3 Karty Nauczyciela oraz nauczyciela, którego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie art. 42 ust. 7 w/w ustawy oraz sposób udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustala w drodze rozporządzenia Minister Edukacji Narodowej.
4. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:
 - 1) dodatku za wysługę lat;
 - 2) dodatku motywacyjnego;
 - 3) dodatku funkcyjnego;
 - 4) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych;
 - 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
 - 6) nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

5. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
- 1) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
 - 2) szkołach – rozumie się przez to szkoły prowadzone przez Gminę Obrazów;
 - 3) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. tj. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
 - 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);

Dodatek za wysługę lat.

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny.

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz warunkach i zasadach określonych w § 3 Regulaminu.

2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu jednego roku w szkołach na terenie Gminy Obrazów.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
 - 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 5) inicjowanie i organizowanie konkursów, imprez, uroczystości i wycieczek szkolnych;
 - 6) udział w komisjach i zespołach przedmiotowych;
 - 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 8) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole;
 - 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 10) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
 - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora, ustala Wójt Gminy Obrazów w oparciu o następujące kryteria:
 - 1) skuteczne i sprawne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
 - 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
 - 4) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły potwierdzone w końcowych wynikach edukacyjnych uczniów oraz osiągnięciach naukowych, sportowych, artystycznych na poziomie wojewódzkim i ogólnopolskim;

- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
 - 6) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;
 - 7) merytoryczne załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
 - 8) pozyskiwanie środków zewnętrznych;
 - 9) działalność na rzecz środowiska lokalnego;
 - 10) promocja szkoły na zewnątrz.
6. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
 7. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół określa się w wysokości 6 % ich wynagrodzenia zasadniczego.
 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.
 9. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 5 % i nie wyższy niż 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
 10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
 11. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 12. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Obrazów ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany .

Dodatek funkcyjny.

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 500,00 zł - 3000,00 zł.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Wójt Gminy, a dla innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły, uwzględniając:
 - a) wielkość szkoły,

- b) strukturę organizacyjną szkoły,
 - c) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - d) wyniki pracy szkoły,
 - e) liczbę oddziałów w szkole,
 - f) liczbę zatrudnionych pracowników.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 80,00 zł.
 - b) pełnienia funkcji wychowawcy – 150,00 zł obowiązuje w okresie nauczania.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 35 dni, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku ustala Wójt Gminy.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 5

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy procentowo w odniesieniu do stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) Trudne warunki pracy - 10 %
 - 2) Uciążliwe warunki pracy - 15 %
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie przysługuje za faktycznie zrealizowaną godzinę. Realizacja potwierdzona wpisem do dziennika lekcyjnego, dziennika zajęć innych.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje

zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznaczają się 20 % środków na nagrody Wójta i 80 % na nagrody Dyrektora.
3. Nagrody o których mowa w ust. 1 mogą być przyznawane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) innych ważnych uroczystości szkolnych.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
5. Nagrodę za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może otrzymać nauczyciel, który w swoich działaniach wykracza poza ustawowe obowiązki, spełniając co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - 1) osiąga bardzo dobre lub dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami zewnętrznymi lub zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w okręgowych, wojewódzkich lub ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych, przeglądach i festiwalach artystycznych, zawodach sportowych;
 - 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz mającymi trudności w nauce;

- 3) podejmuje udokumentowaną działalność innowacyjną, opracowuje i wdraża autorskie programy nauczania, jest autorem publikacji metodycznych;
 - 4) posiada udokumentowaną, urozmaiconą działalność dydaktyczno-wychowawczą, np. udział uczniów w cyklicznych koncertach muzycznych, opieka nad miejscami pamięci narodowej, udział w akcjach charytatywnych i proekologicznych, w spektaklach teatralnych, lekcjach muzealnych, organizuje wycieczki lub wyjazdy na „zielone szkoły”, itp.;
 - 5) prowadzi zajęcia rozwijające zainteresowania uczniów lub zajęcia wyrównawcze;
 - 6) aktywnie przygotowuje i organizuje szkolne lub środowiskowe imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne;
 - 7) aktywnie i wzorowo pełni inne funkcje w szkole (opiekun samorządu, opiekun stażu);
 - 8) organizuje i kieruje systemowymi działaniami na rzecz diagnozowania i podnoszenia jakości pracy szkoły;
 - 9) stale i efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne;
 - 10) systematycznie podnosi kwalifikacje poprzez udokumentowane uczestnictwo w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego, dzieli się swoimi doświadczeniami, np. prowadzi szkoleniowe rady pedagogiczne, organizuje szkolenia dla zespołów przedmiotowych, prowadzi lekcji otwarte, itp.;
 - 11) efektywnie organizuje (współorganizuje) pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
 - 12) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym;
 - 13) efektywnie podejmuje działania na rzecz konsolidacji szkoły ze środowiskiem lokalnym, mobilizuje rodziców do podejmowania działań na rzecz szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
 - 14) aktywnie i stale prowadzi działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - 15) prowadzi działania promujące szkołę i związane z kształtowaniem jej wizerunku.
6. Nauczyciel pełniący w szkole funkcję dyrektora może otrzymać nagrodę jeżeli spełnia przynajmniej 5 kryteriów spośród następujących:
- 1) szkoła osiąga bardzo dobre wyniki nauczania, potwierdzone w egzaminach zewnętrznych;
 - 2) dyrektor dba o kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole;
 - 3) uczniowie szkoły biorą liczny udział w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych;
 - 4) dyrektor prowadzi właściwą politykę kadrową i bardzo dobrze organizuje pracę szkoły, w tym dobrze organizuje pracę placówki w obszarze administracyjnym i finansowym;

- 5) racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi i pozyskuje środki pozabudżetowe;
 - 6) dba o rozwój i modernizację bazy szkolnej;
 - 7) inicjuje różnorodne działania Rady Pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły oraz organizuje wewnętrzzszkolne doskonalenie nauczycieli;
 - 8) motywuje nauczycieli do prowadzenia różnorodnych form zajęć dla uczniów zdolnych oraz zajęć wspierających uczniów z problemami w nauce;
 - 9) podejmuje inicjatywy oświatowe w środowisku lokalnym;
 - 10) prowadzi stałą, dobrą współpracę z organem prowadzącym, radą rodziców oraz instytucjami i organizacjami wspierającymi szkołę w jej działaniach;
 - 11) terminowo i skutecznie realizuje zadania wynikające z przepisów prawa;
 - 12) podejmuje działania w zakresie poszerzenia oferty edukacyjnej dla dzieci i młodzieży;
 - 13) współpracuje z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego oraz wychowawczo – profilaktycznego szkoły;
 - 14) podejmuje działania mające na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu, agresji;
 - 15) podejmuje skuteczne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy;
 - 16) buduje pozytywny wizerunek szkoły i wprowadza nowatorskie formy jej promocji.
7. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze mogą być przyznawane po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
8. Wzory wniosku o nagrodę Wójta Gminy stanowi załączniki nr 1 do Regulaminu.
9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą wystąpić:
- 1) dyrektor szkoły,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) rada rodziców
 - 4) związki zawodowe
 - 5) Komisja Oświaty
10. Wójt może przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi spełniającemu warunki o których mowa w pkt 5 także z własnej inicjatywy.
11. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się do Urzędu Gminy w Obrazowie w terminie odpowiednio:
- 1) wnioski o nagrodę z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do dnia 30 września danego roku szkolnego,
 - 2) wnioski o nagrody z okazji ważnych uroczystości szkolnych – co najmniej na dwa tygodnie przed datą uroczystości.
12. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 9

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Obrazów za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawczo – opiekuńcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Obrazów

Panu/Pani

urodzonemu /ej

/ data /

.....
/ wykształcenie, staż pracy w szkole lub w placówce /

zatrudnionemu /ej w

/ nazwa szkoły / placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony /

.....
/ stanowisko /

.....
/ dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, – rok otrzymania /

.....
ostatnia ocena pracy nauczyciela / data i stopień /

Osiągnięcia w zakresie pracy - uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Opinia rady pedagogicznej:

.....
.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek

.....
/ miejscowość i data /

.....
/ pieczęć /

.....
/ podpis /

UZASADNIENIE

do uchwały Nr VIII/61/2019 Rady Gminy w Obrazowie z dnia 30 maja 2019r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Obrazów

Rada Gminy w Obrazowie zgodnie z delegacją ustawową, ustala Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych dla których organem prowadzącym jest gmina w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze działania gminy co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli ustalonym na poziomie określonym przez Ministra Edukacji Narodowej.

W celu osiągnięcia ww. średnich na wszystkich stopniach awansu zawodowego nauczycieli uchwalenie regulaminu jest zasadne.

Niniejsza uchwała została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.